

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA: [1]
		CÓDIGO: MAAD. 230.169.41
	PLAN DE BIENESTAR LABORAL 2012	VERSIÓN 1
		Fecha Aprobación:16/05/2012

PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESPONSABLES	POBLACION OBJETIVO	INDICADOR	PRESUPUESTO
DEPORTES	Fomentar la práctica deportiva, mediante la integración en actividades de diferentes disciplinas deportivas generando espacios de integración a nivel recreativo y competitivo.	-Inscripciones a eventos deportivos en representación de la Administración Municipal. -Campeonatos internos de tenis de mesa, voleypalya, sapo, tardes deportivas	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos Convenios interinstitucionales	Servidores Públicos	No. de Servidores Beneficiados	
ARTES Y CULTURA	Desarrollar aptitudes artísticas y actitudes culturales que permitan al funcionario expresar libremente sus ideas y sentimientos con el fin de disminuir el estrés generado en el trabajo y fortalecer su identidad cultural.	-Programa Teatro Leído -Presentaciones artísticas (música, poesía, danza). -Capacitación Informal. (Talla en Madera, Dibujo y Pintura).	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos Convenios interinstitucionales	Servidores Públicos	No. de Servidores Beneficiados	
RECREACION	Fomentar la integración de los funcionarios y sus familias, estimulando la utilización sana y creativa del tiempo libre.	-Planes recreacionales y Vacacionales para los funcionarios de la Administración Municipal. -Celebraciones Especiales (Día de los niños, vacaciones recreativas para los niños hijos de los funcionarios, integración de fin de año, día de la secretaria	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos Convenios interinstitucionales	Servidores Públicos	No. de Servidores Beneficiados	
ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL	Acompañar al Servidor Público en la transición que se presenta antes y después de una reestructuración administrativa.	-Aplicación de la Encuesta de Adaptación al Cambio Organizacional. -Realizar diagnóstico de los resultados obtenidos -Establecer Planes de	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos Grupo GISA	Servidores Públicos o una muestra representativa de los mismos	No de acciones correctivas aplicadas	

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA: [2]
		CÓDIGO: MAAD. 230.169.41
	PLAN DE BIENESTAR LABORAL 2012	VERSIÓN 1
		Fecha Aprobación:16/05/2012

		Mejoramiento que permita cumplir con las recomendaciones dadas en los resultados.				
VIVIENDA	Promocionar los planes de vivienda de la Caja de Compensación Familiar así como los subsidios de vivienda otorgados por el Gobierno y las Cajas de Compensación Familiar a todos los funcionarios de la Administración Municipal	-Entrega de subsidios a los funcionarios otorgados por las Cajas de Compensación. -Socialización de posibles planes de vivienda del Municipio.	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos Caja de Compensación Comfenalco	Servidores Públicos que no poseen vivienda propia	No de Servidores Públicos beneficiados con el subsidio	
INCENTIVOS	Estimular el buen desempeño de los grupos de trabajo y de los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción.	Estímulos pecuniarios para los funcionarios de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción de acuerdo al desempeño laboral. Incentivos no Pecuniarios para funcionarios de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción para premiar el desempeño Estímulos no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo.	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos	Servidores públicos de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción Grupos de Trabajo	No de servidores públicos beneficiados con el incentivo	
SALUD OCUPACIONAL	Realizar actividades de medicina preventiva e higiene y seguridad industrial a todos los funcionarios de la administración municipal que nos permita cumplir con los lineamientos de la normatividad.	Talleres en medicina preventiva, apoyo al comité paritario de salud ocupacional, Dotación de elementos de protección, apoyo a la Brigada de Emergencia,	Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos	Todos los Servidores Públicos	No de servidores públicos beneficiados con las actividades	